

**Αρ.Φακ.: 15.30.005**

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ**

**Αρ. 247**

11 Σεπτεμβρίου, 2017

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,  
Γενικό Ελεγκτή,  
Επίτροπο Διοικήσεως,  
Επίτροπο Νομοθεσίας,  
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,  
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,  
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,  
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,  
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,  
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,  
Αρχιπρωτοκολλητή,  
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,  
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,  
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,  
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,  
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Θέμα: Διαθεσιμότητα Δημοσίων Υπαλλήλων**

Επιθυμώ να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να υπενθυμίσω ότι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990-2015, θέτει υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, αν κρίνει ότι αυτό απαιτεί το δημόσιο συμφέρον. Όπως έχει διασαφηνιστεί από τη Νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου, αλλά και όπως προκύπτει από το περιεχόμενο του Κανονισμού 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2012, η διαθεσιμότητα είναι διοικητικό μέτρο που αποσκοπεί στο να διασφαλιστεί η **ομαλή διεξαγωγή της έρευνας**, πειθαρχικής ή αστυνομικής, και η αποφυγή του ενδεχόμενου

**επηρεασμού μαρτύρων ή της καταστροφής και/ή αλλοίωσης μαρτυρικού υλικού.**

2. Συγκεκριμένα το άρθρο 85 προβλέπει ότι:

(1) «**Αν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος**, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του άρθρου 81, εναντίον κάποιου υπαλλήλου ή **με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον του**, η Επιτροπή μπορεί, **αν το δημόσιο συμφέρον** το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο κατά τη διάρκεια της έρευνας».

«(1Α). Αν η Επιτροπή προτίθεται να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα τον ενημερώνει για την πρόθεσή της αυτή και ταυτόχρονα τον καλεί, αν επιθυμεί, να υποβάλλει, **εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών**, γραπτές παραστάσεις και αφού τις μελετήσει, αν υποβληθούν, αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα θέσει ή μη τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα».

«(1Β). Παρά τις διατάξεις του άρθρου 43 του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου του 1999, η Επιτροπή δύναται, σε **εξαιρετικές περιπτώσεις** προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δε θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα δυνάμει του εδαφίου (1), χωρίς να προβεί στις ενέργειες που αναφέρονται στο εδάφιο (1Α), παρέχοντας ταυτόχρονα στον υπάλληλο αυτό το δικαίωμα να υποβάλει, αν το επιθυμεί, το αργότερο εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών από την ημέρα της επίδοσης της απόφασής της, γραπτή ένσταση για την απόφασή της να τον θέσει σε διαθεσιμότητα».

«(2). Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Επιτροπή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης εφαρμόζοντας τις διατάξεις του εδαφίου (1Α)».

3. Επισημαίνεται, ότι το μέγιστο χρονικό διάστημα που μπορεί να τεθεί υπάλληλος σε διαθεσιμότητα, για τους σκοπούς της έρευνας, είναι **τρεις μήνες**, διάστημα που μπορεί να παραταθεί μόνο **για άλλους τρεις μήνες**.

4. Σύμφωνα δε με τον **Καν.22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών Κανονισμών του 1991-2012:**

«Προκειμένου η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας να ασκεί σε κάθε περίπτωση τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2015, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημόσιων υπαλλήλων και να αποφασίζει **κατά πόσο το δημόσιο συμφέρον απαιτεί να τεθεί ο υπάλληλος σε διαθεσιμότητα** και ποια θα είναι **η ακριβής διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας**, θα πρέπει τα στοιχεία που τίθενται ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή να καλύπτουν σε συντομία –

- (α) Την ακριβή φύση των παραπτώματων για τα οποία διεξάγεται η έρευνα και οποιαδήποτε διαφωτιστικά στοιχεία και πληροφορίες για τη διάρκεια της έρευνας, λαμβανομένου υπόψη και του αριθμού των μαρτύρων που υπάρχει πρόθεση να κληθούν να καταθέσουν στα πλαίσια της έρευνας·
- (β) κατά πόσο η παρουσία του υπαλλήλου στα καθήκοντά του κατά τη διάρκεια της έρευνας είναι δυνατό να επηρεάσει με οποιοδήποτε τρόπο την ομαλή διεξαγωγή της έρευνας και
- (γ) κατά πόσο η διαθεσιμότητα του υπαλλήλου είναι δυνατό να επηρεάσει αρνητικά την ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας ή του Τμήματος όπου αυτός υπηρετεί.

5. Εισηγήσεις για παράταση της διαθεσιμότητας υπαλλήλου, θα πρέπει σύμφωνα με το εδάφιο (2Α) του άρθρου 85 να εξετάζονται από την Επιτροπή τέσσερις μέρες πριν τη λήξη της αρχικής διαθεσιμότητας, προκειμένου η Επιτροπή να ενεργεί, εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις διατάξεις του εδαφίου (1Α) (βλ.πιο πάνω). Νοείται ότι και η εισήγηση για παράταση της διαθεσιμότητας θα πρέπει να είναι **εμπειριστατωμένη** και να περιέχει τους **λόγους για τους οποίους υποβάλλεται**.

6. Ως εκ των ανωτέρω, καλούνται όλες οι αρμόδιες αρχές, στις περιπτώσεις που διατάσσεται έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του άρθρου 81, εναντίον κάποιου υπαλλήλου ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον του, να ενημερώνουν **έγκαιρα την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και να υποβάλλουν τα σχετικά στοιχεία μαζί με τις απόψεις της αρμόδιας αρχής**, όπως αναλυτικά έχουν εκτεθεί πιο πάνω, προκειμένου η Επιτροπή σε κάθε περίπτωση να εξετάζει **κατά πόσον το δημόσιο συμφέρον** απαιτεί ο υπάλληλος να τεθεί σε διαθεσιμότητα. Κατ' ανάλογο τρόπο και ενεργώντας έγκαιρα, προκειμένου να τηρούνται οι προθεσμίες που προβλέπει ο Νόμος, θα πρέπει οι αρμόδιες αρχές να ενεργούν και στις περιπτώσεις που εισηγούνται παράταση της διαθεσιμότητας υπαλλήλου.

Γεώργιος Παπαγεωργίου  
Πρόεδρος  
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας